

EXPUNERE DE MOTIVE

la Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă

Aderarea la Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru România. În procesul de pregătire a aderării, în domeniul muncii, solidarității sociale și familiei, prin documentele elaborate pentru desfășurarea negocierilor de aderare, angajamentele asumate urmăresc armonizarea legislației naționale cu prevederile legislative comunitare.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 273/2001 privind coordonarea, pregătirea și organizarea negocierilor pentru aderarea României la Uniunea Europeană, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei este integrator pe Capitolul de negociere 2 – Libera circulație a persoanelor.

În perioada 10-11 iulie 2003 a avut loc la Ministerul Integrării Europene reuniunea Subcomitetului nr. 2 „Piața internă”, pe agenda căreia s-a aflat și un punct referitor la libera circulație a lucrătorilor.

În cadrul acestei reuniuni s-a precizat faptul că prevederea de la art. 5² din Ordonanța Guvernului nr. 32/2003 pentru modificarea și completarea Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă, aprobată cu modificări prin Legea nr. 274/2003, referitoare la lucrătorii străini care pot fi angajați de către persoane fizice sau juridice române numai în condițiile în care pe locurile vacante nu poate fi angajat personal român, constituie o discriminare față de cetățenii Uniunii Europene.

Astfel, la reuniunea delegației sectoriale pentru Capitolul 2 s-a luat hotărârea modificării articolului respectiv din Ordonanța Guvernului nr. 32/2003, cu modificările ulterioare, în sensul exceptării cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene și ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și a membrilor de familie ai acestora, de la prevederile respective.

Acest angajament a fost asumat în Documentul de Poziție Complementar II, unde s-a precizat faptul că modificarea se va face prin adoptarea, până la sfârșitul trimestrului al treilea al acestui an, a unui act normativ care va preciza în mod explicit această excepție.

O altă modificare a legii, realizată în vederea eficientizării activității de eliberare și de prelungire a permiselor de muncă și a reducerii procesului birocratic,

se referă la mărirea perioadei pentru care se acordă acest permis, precum și a perioadei de prelungire a acestuia, de la 6 luni la 12 luni.

De asemenea, datorită faptului că permisul de muncă dă dreptul străinului să fie încadrat numai cu un contract individual de muncă pe durată determinată, s-a prevăzut în prezentul act normativ faptul că prevederile Legii nr. 53/2003 – Codului Muncii, cu modificările ulterioare, referitoare la prelungirea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată și la termenul maxim de 18 luni, nu sunt aplicabile.

Față de cele prezentate mai sus, Parlamentul României a adoptat Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă.